

西安欧亚学院一届一次教代会代表提案办理工作报告

各位代表：

我受一届二次教职工代表大会主席团委托，代表提案工作委员会作一届一次教代会代表提案办理工作报告，请各位代表审议。

一、提案工作基本情况

我院一届一次教代会共收到提案 88 份，其中有效提案 86 份，无效提案 2 份（主要是附议人数没有达到规定的 2 人以上）。经过归类后，正式列为提案和建议的有 82 件，提案参与人数 258 人，这些提案和建议涉及到学院教学、科研、教职工福利、招生、后勤保障等 11 个方面的工作。所有提案经提案委员会认真研究归纳整理后送至院领导和学院各职能部门共计 18 个单位，这些单位按照《西安欧亚学院教职工代表大会提案工作实施细则》对代表提案认真进行研讨，提出办理意见，提案委员会将办理意见整理归纳并按程序向提案人逐一进行了书面答复。提案人表示满意的有 67 份，占总提案数的 81.7%，基本满意的有 15 份，占总提案数的 18.3%，不满意的为零份，总体看来大家对提案答复情况是认可的。

二、提案办理落实情况

自一届一次教代会召开后，学院领导和有关部门对代表们提出的议案和建议很重视，一些重要提案都被学院列入了

工作计划中。有些代表提案较复杂，内容涉及几个部门，提案委员会工作人员，深入到相关部门反复协商沟通落实办理意见，为落实提案做了大量的工作。两年来，随着学院的不断发展，代表们的提案和建议都得到了落实或正在落实中。如：

1、李阳等代表提出的《关于提高学生活动经费》的提案，被列为重要提案，经学院行政事务委员会研究决定，同意将原来学生活动经费从每人3元提高到现在的每人5元，实际增幅为66%，从而有效地调动了学管人员的积极性，为丰富学生的课外活动提供了物质保障，使学生社团活动迈上了一个新台阶。

2、董阳等代表在提案中提出《加快学院“学生活动中心”的建设》的建议得到了学院领导的重视，在学院基建经费紧张的情况下，优先考虑学生活动中心项目的实施。该项目于2010年10月动工，预计在今年上半年交付使用，到时候学生活动中心将为欧亚学院的学生活动提供高质量的场地，为丰富学生活动添上浓墨重彩的一笔，同时也将为提升学院的影响力起到非常积极的作用。

3、关注教职工的待遇也是本次教代会上代表提案中涉及问题较多的一项，如潘志荣、王文喜、顾琳、刘长江、刘建利、张国平、侯亚玲、王艳君、王静、周新华等代表均在提案中提到《关注教职工住宿问题》《关注教职工福利、适当

提高薪酬等待遇问题》《改善教职工就餐质量、环境》等建议。

解决教职工住宿问题一直是院领导高度重视的工作之一，教代会召开以后学院在当年就开始着手动工建设教师公寓，该项目已于去年上半年竣工并交付使用了，根据个人需求分为单人间、2 人间、3 人间和 4 人间。新的教职工宿舍按照快捷酒店配备设施，教职工普遍反映比较满意，居住的很温馨。

由于近年来物价一直保持上升趋势，使教职工的收入跟不上生活成本的增加。我们注意到增加薪酬的建议在议案中提的较多，可以说提高工资待遇在任何一个单位都是一项事关重大的问题，它既关系到每个员工的切身利益，同时也关系到学院的长远发展。为此，院董事会、院领导给予了高度的重视，在 2010 年就为教研室主任以及专职教师提高了岗位补贴和课时费，使一线授课教师的收入得到了不同程度的增加。今年学院在物价上涨、各方面开支都有大幅增加的压力下，经董事会研究，今年多投入 2000 万，用于提高教职工工资。从九月份开始执行，这次调整工资增幅之大、覆盖面之广，是近年来没有的，也是其他民办高校和公办学校没有的，这将极大的激励广大教职工的工作热情，也体现了院董事会对教职工贴身利益的关怀。需要特别指出的是，学院严格按照国家政策，规范了招聘用人程序，全员签订了劳动

合同或聘用协议，并为签订了劳动合同的教职工落实了“五险一金”，在民办院校中我院是第一家，充分体现了董事会关注教职工切身利益的一贯思路。

另外，学院今年在八、九号平房院的原址上新修建了“商业服务街”。服务区内集餐饮、购物为一体，分为两个区域，面积大，活动区域宽敞。不仅大大地改善了师生的餐饮环境，而且也缓解了中午人多就餐拥挤的问题。后勤集团为了方便教职工生活，每天下午将新鲜蔬菜拉到大家上班车处，为大家购买提供了很大方便。

4、在关注教职工福利的同时，我们也欣慰的看到广大教职工对我院科研教学工作的关心、支持和爱护。代表肖振廷《加强教学和科研工作》，代表丛禹月《加强高校科研项目的建设》等议案，从不同角度为我院的教学、科研工作提出了许多好的建议。此建议也得到了学院以及有关部门的重视，我院科研处调整战略思路；引进科研人才，增加科研立项，并积极采取了以下措施：1、明确了“以教学带科研，以科研促教学”的指导方针，确定了学院科研工作的战略目标和工作重点；2、建立健全了学院科研管理机制，增加了人员编制，各分院设立了兼职科研秘书；3、修订和完善了《西安欧亚学院科学研究工作管理制度》，编制了《西安欧亚学院科研工作手册》，为广大教职员工做好科研工作提供了政策依据；4、加大了经费投入，建立学术活动宣传栏，积极

营造良好的学术科研氛围。目前有国家级立项 5 项，省级立项 20 多项，市级立项 40 多项，省科技厅 3 项，十一·五规划 10 项等。在学院高度重视和指导下，短短的两年多时间里就取得了如此大的成绩，这既是科研部门的努力的成绩，也是全体教师辛勤工作的结果。

5、为了鼓励教职工对学院建设提合理化建议，2010 年学院设立了“合理化建议”奖，下发了“合理化建议实施方案”，在校园网设“合理化建议与投诉邮箱”，对教职工提出的合理化建议授予“参与奖”和“采纳奖”，每年度奖励一次。年度优秀合理化建议采纳奖分为“一、二、三等”，分别给予 3000 元、2000 元、1000 元的奖励。二年来已有 14 位同志受到参与奖的奖励。我院重视和征求教职工合理化建议已形成常态化。

三、问题与展望

在教代会代表的提案中还有许多好的建议和思路，这些建议将在学院的发展建设中起着推动和促进作用，有些建议和想法正在启动运行和准备启动运行中，在这里不一一列举。但是我们也注意到有个别提案内容比较笼统，涉及问题比较庞杂，操作性不强，给落实工作带来一定困难。所以需要指出的是：一方面我们希望代表的提案质量要进一步提高，代表要多做广泛深入的调查研究，另一方面我们也希望职能部门在工作作风、服务态度、民主管理意识上下功夫，切实把提

案工作做好，让广大教职工满意。

当然，也应该看到在审议和答复提案的过程中，有些代表的提案在目前尚不能马上解决，如：少数代表提出《给教职工建住宅》《建设附属幼儿园》提案。建住房和办幼儿园从学院长远战略发展规划来看是一项必要的举措和重要内容，2005年，学院工会曾成功组织学院教职工在悦明园小区团购了一批住房，不少教职工购到了价格、环境和楼层都比较满意的商品房，解决了一部分教职工的住房问题。住房和幼儿园建设也已列入学院整体规划中，但马上筹建有困难，相信随着学院建设不断发展，这项提案会在将来得到很好落实的。

各位代表，为探索教代会代表提案落实工作的方法和途径，我们一直在努力推进着此项工作的进程，从书面答复到检查具体工作的落实和完成的效果，并及时用各种方式向广大教职工进行宣传，进一步扩大了代表提案落实工作的公开性、时效性，同时也提高了职能部门对教代会代表提案的重视程度和责任心。我们广大代表应该继续关注学院的改革与发展，关心学院建设，积极为学院建设进言献策，充分发挥教代会民主参与、民主监督学院工作的作用，维护教职工利益。同时，希望各职能部门继续努力，增强群众意识、民主意识和科学决策意识，认真做好教代会代表提案的落实工作。

同志们，我们高兴地看到，随着学院事业的不断发展，教职工的民主意识也在不断的加强，关心政务、校务和学院发展已成为一种风气。教代会的召开既是联接学院领导与教职工沟通的桥梁，也是学院长远发展中一项重要途径，教代会代表们的提案也正在学院的发展进程中起着积极、有效地推进作用。让我们团结起来，为完成学院“四四二”战略目标而继续努力，使欧亚学院真正成为“中国最受尊重的私立大学”而奋斗！

谢谢大家。

西安欧亚学院工会委员会

2012年1月4日